





### 项目支出绩效自评表

公开12表  
金额单位：万元

编制单位： 中国共产党云南省委组织部

项目名称		机关党校教学科研和师资队伍建设项目经费			实施单位		中国共产党云南省委组织部			
主管部门		中国共产党云南省委组织部			实施单位		中国共产党云南省委组织部			
项目资金 (万元)	年初预算数		全年预算数		全年执行数		分值		得分	
	年度资金总额		20.00	20.00	20.00	10.00	100.00	10.00		
	其中：当年财政拨款		20.00	20.00	20.00	100.00				
	上年结转资金									
	其他资金									
预期目标					实际完成情况					
年度 总体 目标	<p>1.根据校内科课题，成立3个课题组，并填写《省机关党校2021年度科研课题申报表》，于12月30日前报校学术委员会秘书办登记备案，由校学术委员会审批立项，超过申报时限不予立项。</p> <p>2.课题分为调研性课题、理论性课题和咨政报告三种形式，各课题组根据自己的研究内容确定研究类型并在《省机关党校2021年度科研课题申报表》中注明。</p> <p>3.课题以论文和咨政报告的形式呈现。</p> <p>论文必须主题明确、观点鲜明、论据充分、结构严谨、条理清晰，能够紧紧围绕主题展开论述，并结合实际，有针对性地提出和解决问题。提出具有可操作性的对策措施。做到：观点正确、有创性；论证充分、言之有理；论据翔实、有说服力；结论合乎逻辑、循规蹈矩。调研性论文必须实事求是地反映和分析客观事实，不凭主观想象，要按事物的本来面目了解事物，详细地钻研材料，在掌握客观事实的基础上，认真分析，透彻地揭示事物的本质。论文不低于4000字，否则将不予结项。</p> <p>咨政报告要聚焦当前的热点问题，突出重点，抓住事物本质的、关键性的问题，实事求是地反映情况、分析问题，提出必要的建议。咨政报告要求脉络清晰，层次分明，文句简洁、精炼、明了。</p> <p>4.课题成果于2021年12月11日前交校学术委员会秘书办（纸质和电子版各一份），学术委员会于2021年12月31日前对课题进行评审。</p> <p>以干部教师全员培训为主要手段，激发全校干部教师想干事、能干事和干成事的积极性、主动性和创造性，全面提升师资队伍综合素质，主动适应新时代省直机关干部教育培训工作的需要，创新和拓展培训渠道，开展全员培训，加大干部教师培养力度，为全面完成各项工作提供人才和智力支持。</p> <p>1.安排教师积极参加中央党校、省委党校和有关单位的相关培训。</p> <p>2.安排干部、教师参加省委党校的相关层次的培训，鼓励干部教师旁听省委党校课程。</p> <p>3.安排干部教师参加省委组织部等部门举办的干部自主选学等培训。</p> <p>4.要求组织员全程跟踪学习我校举办的各类进修（培训、专题研讨）班课程，参加进修（培训）班赴省外知名院校能力提升班全部课程。</p> <p>5.组织全校干部教师参加我校举办的专题培训课程。组织干部教师有选择性听课。</p> <p>6.积极创造条件，努力争取与发达地区干部学院、党建党校等建立人才培养合作计划，开展挂职锻炼、挂职交流，提升教职工业务素质；每年组织一次全校干部教师到省内外一个州（市）委党校学习调研；每年组织一</p>				<p>文成省委党校课题3个，在省刊物发表5篇，对调研学习过后评价&gt;95%，组织全省外轮训1次。</p>					
项目支出绩效指标表										
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	时效指标	完成省委党校课题3个	>=	3课题	个	3课题	50.00	50.00		
效益指标	社会效益指标	在省刊物上发表5篇	=	5篇	篇	5篇	30.00	28.00	统计包括网络媒体，下一步继续提高文章质量，拓宽发表渠道	
满意度指标	服务对象满意度指标	对调研学习过后的评价	>	0.95	%	0.95	10.00	10.00		
其他需要说明的事项										
总分							总分值	总得分	自评等级	
							100.00	98.00	优	
备注：1.其他资金，请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。										
2.实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。										
3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。										
4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优，90-80（含）分为良，80-60（含）分为中，60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。										
备注：1.涉密部门和涉密信息按有关规定不公开。										
2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。										

项目支出绩效自评表

公开13表  
金额单位：万元

编制单位： 中国共产主义青年团云南省委

项目名称		省直机关干部教育培训项目专项经费								
主管部门		中国共产党云南省委		实施单位	中国共产党云南省委					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额	80.00	80.00	80.00	10.00	100.00	10.00			
	其中：当年财政拨款	80.00	80.00	80.00		100.00				
	上年结转资金									
	其他资金									
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况						
	<p>为认真贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》、《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》（中发〔2018〕35号）和《中共云南省委关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》（云发〔2016〕8号）等文件精神，切实发挥省直机关党校在省直机关干部培训中的“主渠道”、“主阵地”作用，根据我校的工作职责和《中共云南省委省直机关党校2020—2022年干部教育培训规划》（省组校字〔2019〕4号）安排，2021年度省直机关党校培训计划如下：</p> <p>1.举办8期处级领导干部轮训班：每期100人，学制一周，计划培训200人。 2.举办2期青年（科级）干部培训班，每期100人，计划培训200人。 根据委组织部关于干部教育培训必须开展现场教学、加强党性教育的要求，组织处级、青年干部进修班到泰山干部学院（文山）或孔西干部学院（威信）进行党性和革命传统教育《或到省内的其他干部教育学院》，加强党性教育，每次时间不短。 3.举办1期新任处级干部反腐倡廉建设和提高履职能力专题培训，计划培训100人，学制一周，教学活动在我校分校进行。 4.举办5期处级领导干部专题研讨班，计划培训500人，学制一周。 5.举办4期省直机关处级干部轮训班，计划培训400人，学制一周，教学活动在我校分校进行。 6.举办2期党员发展对象培训，计划培训1000人，学制1天。 7.组织3期省直机关处级、青年干部进修班学员（在我校培训3周）到上海交通大学、浙江大学《或中组部认定的知名大学干部教育培训基地》进行云南省省直机关领导力提升高级研修班学习（费用由培训单位承担）。 全年计划举办培训班16期，计划培训学员2400名（不包含省外培训班），其中在校内培训14400天，校外培训4600天，经预算，完成上述各批次培训任务共需经费 335.92万元。 为进一步加强省直机关党校师资建设和科研工作，不断提高教学科研水平，2021年师资队伍建设和科研工作专项经费预算为30.00万元。 经认真预算，2021年度省直机关党校项目经费总额为365.92万元。</p>			<p>2021年，机关党校的干部教育培训工作坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务，突出党的理论教育和党性教育的主体主课地位，严格学员管理，加强学风作风建设，高质量完成了全年教学培训任务。一年来共举办7类26个班次，培训学员2533名，与省检察院、云南出版集团和机关事务局联合举办3期党务干部培训班，培训学员491名。</p>						
<b>项目支出绩效指标表</b>										
		绩效指标		年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位					
产出指标	数量指标	培训人数到达400人以上	>=	2400人	人	2533	25.00	25.00		
产出指标	质量指标	完成省直机关干部培训合格率95%	>=	98	%	98	25.00	25.00		
效益指标	社会效益指标	对培训人员参加学习的能力提升	>=	95	%	95	30.00	28.00	个人学习能力差异，下一步将做好针对性	
满意度指标	服务对象满意度指标	对参加培训人员的考核满意度为90%	>	98	%	98	10.00	10.00		
其他需要说明的事项										
总分							总分值	总得分	自评等级	
							100.00	98.00	优	
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标，根据指标完成成效分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按 100%-90%（含）、90%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上预算执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为4档，100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差，系统将根据得分情况自动生成自评等级。										
备注：1.涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。 2.一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。										