

# 项目支出绩效自评

公开09表

单位：万元

部门：中国共产党云南省省级机关党校

项目名称:		科研咨政和师资队伍建设专项经费					
一级指标	二级指标	三级级指标	指标值（项目绩效目标预计完成情况）	绩效指标完成情况	绩效指标完成情况分析		情况说明
					完成率	完成质量	
产出指标	数量指标	优	计划完成100%	100%	100%	优	按照申报课题已结题数对比
效益指标	社会效益指标	良好	计划完成100%	98%	98%	良好	统计发表刊物数，检验科研成果
满意度指标	服务对象满意度指标	良好	计划完成98%	95%	95%	良好	用过考核最终时限，看科研工作的满意度
1. 项目成本性分析	项目是否有节支增效的改进措施		项目在节支增效上如期完成年度工作任务，经费按照要求使用，坚持不浪费，把钱花在刀刃上的原则。				
	项目是否有规范的内控机制		有单位制度汇编内控机制				
	项目是否达到标准的质量管理管理水平		达到了标准的质量管理管理水平				
2. 项目效率性分析	完成的及时性		在2019年度完成				
	验收的有效性		在2019年度达到目标				
自评结论			<p>我校在管理方面能够做到分工明确、责任具体；决策过程方面，符合经济社会发展规划和部门年度工作计划，根据需要制定中长期实施规划；资金分配方面全面合理，符合资金有关管理办法，分配结果合理；资金到位方面资金完全到位，资金管理不存在支出依据不合规、虚列支出情况，不存超标准开支情况，资金管理、费用支出等制度健全，严格执行会计核算规范；组织实施方面机构健全、分工明确，建立健全管理制度，严格执行相关管理制度；产出方面产出数量大部分达到绩效目标，产出质量大部分达到绩效目标，产出时效未完全达到绩效目标，产出成本按绩效目标控制；效果方面实施产生直接或间接经济效益，实施产生社会综合效益，实施对人、自然、资源带来可持续影响，预期服务对象对项目基本满意。我校自评该项经费绩效评分为90分，优等级。</p>				

# 项目支出绩效自评报告（表）

公开09表

单位：万元

部门：中国共产党云南省省级机关党校

项目名称		科研咨政和师资队伍建设专项经费							
主管部门		中共云南省省直机关工委			实施单位	中共云南省省级机关党校			
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额		20	20	20	10	100%	100
		其中：当年财政拨款		20	20	20	—	100%	—
		上年结转资金		0	0	0	—	0	—
		其他资金		0	0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	全年计划完成全省党校系统立项科研课题1个以上；每年完成咨政报告1篇以上；每位教职工每年完成1个校内科研课题；每年编印1本年度论文集。校委会加强对师资队伍培训工作的领导，每年研究师资队伍培训工作不少于2次。		计划完成绩效目标100%	100%	50.00	50.00	50.00
		质量指标							
		时效指标							
		成本指标							
	效益指标	经济效益指标	根据年度教学科研和人才队伍建设制定的实施方案和绩效考核办法，全年计划完成科研咨政工作对党委、政府、省直单位特别是对省委省直机关工委的工作决策的影响力得到加强，更好地为决策服务。按照建设新时代党校工作的需要，通过坚持开展我校师资队伍培训工作，建设一支由政治坚定、勇于担当的领导班子；政治坚定、业务优良的教师队伍；政治坚定、甘于奉献的行政管理队伍组成的机关党校师资队伍。		达到绩效目标100%	100%	30.00	30.00	
		社会效益指标							
		生态效益指标							
		可持续影响指标							
	满意度指标	服务对象满意度指标	根据实施方案督促省级机关党校科研和人才队伍建设方案和考核标准。全年计划完成过开展科研咨政工作，全校干部、教师队伍的理论素养、调研能力、教学管理水平得到明显提升。按照建设新时代党校工作的需要，通过坚持开展我校师资队伍培训工作，建设一支由政治坚定、勇于担当的领导班子；政治坚定、业务优良的教师队伍；政治坚定、甘于奉献的行政管理队伍组成的机关党校师资队伍。		满意度达到95%以上	90%	10.00	5.00	
	其他需要说明的事项		无						
	总分						95	95	(自评等级)

备注：“自评等级”栏按照自评总得分，分区间填报档次：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

# 项目支出绩效自评

公开09表

单位：万元

部门：中国共产党云南省省级机关党校

项目名称：		干部教育培训专项经费					
一级指标	二级指标	三级级指标	指标值（项目绩效目标预计完成情况）	绩效指标完成情况	绩效指标完成情况分析		情况说明
					完成率	完成质量	
产出指标	数量指标	优	计划完成100%	100%	100%	优	通过对实际开办的培训班次和参加培训考勤人数提取数据
效益指标	社会效益指标	良好	计划完成100%	98%	98%	良好	通过各班次讨论成果，学员学习心得体会，学习提取学员素质能力提升
满意度指标	服务对象满意度指标	良好	计划完成98%	95%	95%	良好	通过发表学员评估表，收集学员评分数据计算平均值
1. 项目成本性分析	项目是否有节支增效的改进措施		项目在节支增效上如期完成年度工作任务，经费按照要求使用，坚持不浪费，把钱花在刀刃上的原则。				
	项目是否有规范的内控机制		有单位制度汇编内控机制				
	项目是否达到标准的质量管理管理水平		达到了标准的质量管理管理水平				
2. 项目效率性分析	完成的及时性		在2019年度完成				
	验收的有效性		在2019年度达到目标				
自评结论			<p>我校在管理方面能够做到分工明确、责任具体；决策过程方面，符合经济社会发展规划和部门年度工作计划，根据需要制定中长期实施规划；资金分配方面全面合理，符合资金有关管理办法，分配结果合理；资金到位方面资金完全到位，资金管理不存在支出依据不合规、虚列支出情况，不存超标开支情况，资金管理、费用支出等制度健全，严格执行会计核算规范；组织实施方面机构健全、分工明确，建立健全管理制度，严格执行相关管理制度；产出方面产出数量大部分达到绩效目标，产出质量大部分达到绩效目标，产出时效未完全达到绩效目标，产出成本按绩效目标控制；效果方面实施产生直接或间接经济效益，实施产生社会综合效益，实施对人、自然、资源带来可持续影响，预期服务对象对项目基本满意。我校自评该项经费绩效评分为90分，优等级。</p>				

# 项目支出绩效自评报告（表）

公开09表

单位：万元

部门：中国共产党云南省省级机关党校

项目名称		干部教育培训专项经费							
主管部门		中共云南省省直机关工委			实施单位	中共云南省省级机关党校			
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	80	80	122	10	100%	100	
		其中：当年财政拨款	80	80	122	—	100%	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	根据年度培训任务和培训人数，完成年度干部教育培训要求和数量。全年成干部培训人数2500人次。		完成计划目标100%	100%	50.00	50.00	
		质量指标							
	时效指标								
	成本指标								
	效益指标	经济效益指标							
社会效益指标		学员素质能力提升		完成计划目标95%以上	100%	30.00	30.00		
生态效益指标									
可持续影响指标									
满意度指标	服务对象满意度指标	教学服务保障		完成计划目标98%以上	100%	10.00	10.00		
其他需要说明的事项			无						
总分						100	100	(自评等级)	

备注：“自评等级”栏按照自评总得分，分区间填报档次：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

# 部门整体支出绩效自评报告

公开10表

单位：万元

部门：中国共产党云南省省级机关党校

	(一) 部门概况	<p>我单位是参照公务员法管理的事业单位，是省一级预算单位，单位机构设置为：办公室、教务处、教研部、培训部4个部门，2018年机构情况无变化，我单位执行的是行政事业单位会计制度。我单位现有人员编制数为31人(其中：参公管理人员21人，事业人员10人)，12月末实际在职人数为21人(其中：参公管理人员12人，专业技术人员9人)，退休人员1人。按照政府批准的“三定”方案；中国共产党云南省省级机关党校是隶属省委省直机关工委领导的、具有独立法人资格的副厅级直属事业单位，是省直机关开展干部教育培训、党建业务培训的主渠道，是学习宣传党的最新理论创新成果及路线方针政策的重要阵地，是省直机关党员干部加强党性锻炼的重要熔炉。主要职能是：1、培训轮训省直机关处级、正科级党员领导干部及后备干部。2、开展省级机关专职党务干部、支部书记及群团干部等得业务培训。3、承办省直机关新党员、入党积极分子的教育培训工作。4、开展马克思主义中国化最新成果的理论宣传，开展党的路线、方针、政策及省委重大战略决策的宣传，承办省委、工委安排部署的专题研讨班。5、围绕省直机关党员、干部的培训需求，有针对性地开展省直机关党员、干部能力素质提升的继续教育和专题培训。6、围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，积极配合协助工委开展机关党的建设工作中新情况新问题研究，完成下达的调研任务，为提高机关党建工作科学化水平服务。7、开展同各级党校、干部学院、国民院校等机构和组织的合作与交流。8、完成工委和上级党校交办的其他任务。</p>
一、部门基本情况	(二) 部门绩效目标的设立情况	<p>2019年干部教育培训重点工作完成的主要情况：全校共完成7类16个班次的教学任务，培训学员2047人。其中，第一类，处级领导干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨班4期291人，其中，第1期82人，第2期93人，第3期61人，第4期55人；第二类，处级干部进修班2期146人，其中，第27期74人，第28期72人。第三类，青年干部进修班2期146人，其中，第2期78人，第3期68人。第四类，省直机关处级领导干部脱贫攻坚专题研讨班1期75人；第五类，新提任处级领导干部党风廉政建设和提高履职能力培训班1期57人；第六类省直机关党支部书记培训班4期 308人，其中第23期100人；第24期85人，第25期62人，第26期61人。第七类党员发展对象培训班2期1024人，其中第5期491人，第6期533人。全年共组织4批次主体班学员共400余人到浙江大学、上海交通大学培训。</p>
	(三) 部门整体收支情况	<p>2019年度收入合计616.33万元。2019年度支出合计688.91万元。其中：基本支出463.89万元，项目支出225.02万元。</p>
	(四) 部门预算管理制度建设情况	<p>2019年，我单位以绩效目标实现为导向，进一步加强预算管理制度建设，不断完善预算管理制度的科学性和可操作性，努力形成长效监管机制。坚持制度建设与落实同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制；同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正一些不规范的行为。一是抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。二是探索绩效跟踪监控，加强过程监控。三是深入开展财政支出绩效评价，对整体资金实施绩效自评和项目核查，在此基础上形成自评报告。四是强化评价结果应用，组织绩效自评和绩效跟踪监控，对发现的问题及时改进，加强评价结果与项目资金安排的衔接。五是健全绩效管理工作机制，明确职责分工，努力提高了绩效管理工作水平。</p>
	(一) 绩效自评的目的	<p>通过合理规范使用财政资金，提高资金使用效益，客观安排培训班次，深化教学改革，提高教学质量和数量；加强教学、科研和资政工作，充分发挥党校的马克思主义理论教育阵地和党性锻炼熔炼作用。</p>
二、绩效自评工作情况	1. 前期准备	<p>召开会议、成立领导小组，安排人员、布置工作、明确要求，认真开展2019年度工作总结，积极配合财政开展绩效自评工作。</p>
	2. 组织实施	<p>根据年初财政部门预算，按照量入为出、合理统筹，定点采购、总量控制，据实报销、超支不补的原则，重点加强支出管理，厉行节约，切实提高资金使用绩效。</p> <p>(1) 核对数据：对2019年度部门的整体支出数据的准确性，真实性进行核实，将2019年度和2018年度部门整体支出情况进行比较分析。</p> <p>(2) 查阅资料：查阅2019年度预算安排、非税收入、预算通知、资金管理、经费支出、资产管理等相关文件资料和财务凭证。</p> <p>(3) 实地核查：现场查看实物资产。(4) 问卷调查：对教学效果、课程设置满意度进行调查。</p> <p>(5) 归纳总结：对提供的材料及自评报告，结合现场评价情况进行综合分析，归纳总结。</p>
三、评价情况分析综合评价结论		<p>我校在管理方面能够做到分工明确、责任具体；决策过程方面，符合经济社会发展规划和部门年度工作计划，根据需要制定中长期实施规划；资金分配方面全面合理，符合资金有关管理办法，分配结果合理；资金到位方面资金完全到位，资金管理不存在支出依据不合规、虚列支出情况，不存超标准开支情况，资金管理、费用支出等制度健全，严格执行会计核算规范；组织实施方面机构健全、分工明确，建立健全管理制度，严格执行相关管理制度；产出方面产出数量大部分达到绩效目标，产出质量大部分达到绩效目标，产出时效未完全达到绩效目标，产出成本按绩效目标控制；效果方面实施产生直接或间接经济效益，实施产生社会综合效益，实施对人、自然、资源带来可持续影响，预期服务对象对项目基本满意。我校自评该项经费绩效评分为95分，优等级。</p>
四、存在的问题和整改情况		<p>(一) 存在的问题 主要是干部教育培训经费保障水平偏低。综合近几年我校批复预算看，预算执行基本围绕保人员经费、保正常运转进行。从决算情况看，2019年度干部教育培训经费安排80万元，增加培训班次，申请追加42万元，支出比重比较大。特别是用于省直机关干部教育培训的成本性开支经费和教学设备的更新较为突出，各种矛盾凸显，干部教育培训经费保障面临巨大的压力。(二) 整改情况1、科学合理编制预算，严格执行预算。加强预算编制的前瞻性，按照新《预算法》及其实施条例的相关规定，按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地编制本年预算草案，避免项目支出与基本支出划分不准或预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。2、完善管理制度，进一步加强资产管理。进一步贯彻落实中央“八项规定”和云南省委“十条规定”精神，建立本单位“三公经费”等公务支出管理制度及厉行节约制度，加强经费审批和控制，规范支出标准与范围，并严格执行。严格按照《固定资产管理办法》的规定加强固定资产管理，及时登记、更新台账，加强资产卡片管理，年终前对各类实物资产进行全面盘点，确保账账、账实相符。加强艰苦奋斗思想教育，做到爱护设备，严防人为损坏。节约水电，减少浪费。3、科学安排培训班次。增强工作的预见性，根据经费安排情况，认真核算成本，严格控制支出，做到量力而行。</p>
五、绩效自评结果应用		<p>党校教育是培养适应新时期党和国家事业发展要求的领导干部的重要途径，在整个干部教育培训体系中具有不可替代的作用，搞好党校教育对党和国家的事业发展具有重大意义，建立确保党校正常运转和事业发展的经费保障长效机制是党校正常发展的基础和前提。建议省财政部门进一步统筹安排党校干部教育培训、教学科研资政和行政后勤保障等方面的经费，对党校的经费投入随着财政收入的增长而逐步增加，进一步加大对党校基础设施建设的投入，努力实现基础设施和教学手段的现代化。</p>
六、主要经验及做法		<p>“我校绩效自评工作开展以来，校委班子高度重视，成立了工委副书记兼机关党校校长李曙峰为组长的领导小组，各部门全员参与的工作模式。明确了绩效自评工作目标，制定了绩效自评方案。根据省直机关培训需求，采取联合办学模式，协调师资，主动送学上门，与省文化厅、审计厅、省食药监局、省国土厅、地调局、昆明海关等20余个省直单位协作，联合举办“万名党员进党校”培训班，全校共完成7类16个班次的教学任务，培训学员2047人。其中，第一类，处级领导干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨班4期291人，其中，第1期82人，第2期93人，第3期61人，第4期55人；第二类，处级干部进修班2期146人，其中，第27期74人，第28期72人。第三类，青年干部进修班2期146人，其中，第2期78人，第3期68人。第四类，省直机关处级领导干部脱贫攻坚专题研讨班1期75人；第五类，新提任处级领导干部党风廉政建设和提高履职能力培训班1期57人；第六类省直机关党支部书记培训班4期308人，其中第23期100人；第24期85人，第25期62人，第26期61人。第七类党员发展对象培训班2期1024人，其中第5期491人，第6期533人。全年共组织4批次主体班学员共400余人到浙江大学、上海交通大学培训。</p>
七、其他需说明的情况		<p>无</p>

# 部门整体支出绩效自评表

公开11表

单位：万元

部门：中国共产党云南省省级机关党校

目标	任务名称	编制预算时提出的2019年任务及措施	绩效指标实际执行情况	执行情况与年初预算的对比	相关情况说明
职责履行良好	省级机关党校教学、科研和师资队伍建设项目	教学、科研和师资队伍建设工作是党校工作的重要组成部分，是提高教学质量和培训水平的先导和基础，为进一步提升机关党校教学科研水平，充分发挥教学科研在干部教育培训和机关党的建设中的作用。机关党校紧紧围绕从严治校、从严治教、从严治学开展教学科研和师资队伍人才研究。	为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步推进省直机关干部培训工作，经党校委会研究，于2019年12月10日-14日，组织全体党员干部赴贵州遵义开展一次专题培训。委托中共遵义市委党校围绕“不忘初心、牢记使命、勇于担当、勇创佳绩”主题，以专题辅导、现场教学等形式，按照干部专题培训管理方式组织培训。	我校20人参加本次培训，所需培训费、交通费共约50320元。	无
	省直机关干部教育培训项目	2019年干部教育培训重点工作完成的主要情况：全校共完成7类16个班次的教学任务，培训学员2047人。其中，第一类，处级领导干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨班4期291人，其中，第1期82人，第2期93人，第3期61人，第4期55人；第二类，处级干部进修班2期146人，其中，第27期74人，第28期72人。第三类，青年干部进修班2期146人，其中，第2期78人，第3期68人。第四类，省直机关处级领导干部脱贫攻坚专题研讨班1期75人；第五类，新提任处级领导干部党风廉政建设和提高履职能力培训班1期57人；第六类省直机关党支部书记培训班4期 308人，其中第23期100人；第24期85人，第25期62人，第26期61人。第七类党员发展对象培训班2期1024人，其中第5期491人，第6期533人。	2019年干部教育培训重点工作完成的主要情况：全校共完成7类16个班次的教学任务，培训学员2047人。其中，第一类，处级领导干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨班4期291人，其中，第1期82人，第2期93人，第3期61人，第4期55人；第二类，处级干部进修班2期146人，其中，第27期74人，第28期72人。第三类，青年干部进修班2期146人，其中，第2期78人，第3期68人。第四类，省直机关处级领导干部脱贫攻坚专题研讨班1期75人；第五类，新提任处级领导干部党风廉政建设和提高履职能力培训班1期57人；第六类省直机关党支部书记培训班4期 308人，其中第23期100人；第24期85人，第25期62人，第26期61人。第七类党员发展对象培训班2期1024人，其中第5期491人，第6期533人。	计划举办期数已完成，个别班次实际参训人数与调训人数略有减少。	无
履职效益明显	经济效益	全年共组织4批次主体班学员共400余人到浙江大学、上海交通大学培训。	全年共组织4批次主体班学员共400余人到浙江大学、上海交通大学培训。	符合年初预算	无
	社会效益	遵循服务中心、按需施教、分级分类、注重实效的原则，坚持以理论武装为根本，以党性教育为核心，以作风转变为抓手，以能力培训为重点，扎实提升教学管理服务水平，为打造“有信念、有思路、有激情、有办法”的省直机关干部队伍，推动省直机关在跨越发展中切实走在前头、作好表率提供有力的思想政治保证和智力支持，不断凸显出“小党校、大服务”的作用。圆满地完成了省委和工委赋予的干部教育培训任务，走出了一条省直机关党员干部教育培训的特色之路。	提高省直机关干部队伍的政治、思想、作风和能力素质，提高经济、社会建设水平，促进云南发展。	较好提高省直机关干部队伍的政治、思想、作风和能力素质，提高经济、社会建设水平，促进云南发展。	无
	生态效益	教学设置党的路线方针政策，突出绿色发展理念、绿色发展规定、绿色发展方式等，生态建设深入干部人心，武装头脑，推动生态文明建设工作。	帮助广大省直机关干部确立绿色发展的理念和能力，推动生态文明建设。	真正实现了绿色发展的理念和能力，推动生态文明建设	无
	社会公众或服务对象满意度	经每次课后测评，学员对教学设置和课程评价满意率为百分之百。送培单位给予充分肯定。	参训学员对教学效果给予较高评价，学员生态建设意识明显加强，能力明显提高。	参训学员对教学效果给予较高评价，学员生态建设意识明显加强，能力明显提高。	无
预算配置科学	预算编制科学	部门中期支出规划、年度履职目标编制科学，年度预算与中期规划和履职目标衔接紧密。预算编制计划周密，数据详实、结构优化、细化可执行。项目整合归类合理，目标明确。	部门中期支出规划、年度履职目标编制科学，年度预算与中期规划和履职目标衔接紧密。预算编制计划周密，数据详实、结构优化、细化可执行。项目整合归类合理，目标明确。	预算编制计划周密，数据详实、结构优化、细化可执行。项目整合归类合理，目标明确。	无
	基本支出足额保障	基本支出主要用于保障机构正常运转、行使单位职能、完成日常工作。在预算执行过程中，严格按照批准的基本支出预算控制各项支出，对资金使用效益和财务活动情况进行实时动态监测。严格执行中央八项规定精神和国务院“约法三章”要求，认真落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格控制一般性支出。	基本支出主要用于保障机构正常运转、行使单位职能、完成日常工作。在预算执行过程中，严格按照批准的基本支出预算控制各项支出，对资金使用效益和财务活动情况进行实时动态监测。严格执行中央八项规定精神和国务院“约法三章”要求，认真落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格控制一般性支出。	基本支出主要用于保障机构正常运转、行使单位职能、完成日常工作。在预算执行过程中，严格按照批准的基本支出预算控制各项支出，对资金使用效益和财务活动情况进行实时动态监测。严格执行中央八项规定精神和国务院“约法三章”要求，认真落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格控制一般性支出。	无
	确保重点支出安排	部门履行主要职责或完成重点任务保障有力。年度预算安排的重点项目支出占预算项目支出总量的90%。	部门履行主要职责或完成重点任务保障有力。年度预算安排的重点项目支出占预算项目支出总量的90%。	部门履行主要职责或完成重点任务保障有力。年度预算安排的重点项目支出占预算项目支出总量的90%。	无
	严控“三公经费”支出	发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，细化“三公”经费预算编制、管理，按照“零增长”的原则编制“三公”经费预算。全面执行公务卡结算制度，加强对公务支出的监督。按照全省公务用车制度改革要求，严格控制公务用车购置和运行维护费支出，推进厉行节约工作长效化、常态化、制度化。2018年公务用车运行费、公务接待费不超过2017年。	发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，细化“三公”经费预算编制、管理，按照“零增长”的原则编制“三公”经费预算。全面执行公务卡结算制度，加强对公务支出的监督。按照全省公务用车制度改革要求，严格控制公务用车购置和运行维护费支出，推进厉行节约工作长效化、常态化、制度化。2018年公务用车运行费、公务接待费不超过2017年。	发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，细化“三公”经费预算编制、管理，按照“零增长”的原则编制“三公”经费预算。全面执行公务卡结算制度，加强对公务支出的监督。按照全省公务用车制度改革要求，严格控制公务用车购置和运行维护费支出，推进厉行节约工作长效化、常态化、制度化。2018年公务用车运行费、公务接待费不超过2017年。	无
预算执行有效	严格预算执行	预算执行方面，严格执行省人代会批复的各项支出预算，不得擅自扩大支出范围、提高开支标准，严格按照预算规定的支出用途使用资金。加快预算支出进度，一季度完成20%，二季度完成60%，三季度完成80%，10月份完成90%，11月100%完成。	预算执行方面，严格执行省人代会批复的各项支出预算，不得擅自扩大支出范围、提高开支标准，严格按照预算规定的支出用途使用资金。加快预算支出进度，一季度完成20%，二季度完成60%，三季度完成80%，10月份完成90%，11月100%完成。	预算执行方面，严格执行省人代会批复的各项支出预算，不得擅自扩大支出范围、提高开支标准，严格按照预算规定的支出用途使用资金。加快预算支出进度，一季度完成20%，二季度完成60%，三季度完成80%，10月份完成90%，11月100%完成。	无
	严控结转结余	按照预算，严格控制支出进度。结转结余控制目标为不超过上年结余结转数。	按照预算，严格控制支出进度。结转结余控制目标为不超过上年结余结转数。	按照预算，严格控制支出进度。结转结余控制目标为不超过上年结余结转数。	无
	项目组织良好	部门开展项目有健全的管理机构作为保障并明确实施主体责任；加强部门内部资金使用的监督检查，每年组织开展年度财政专项资金项目的绩效评价工作，通过绩效评价掌握项目执行情况、资金使用情况和取得的效果，总结项目管理经验，找准存在问题，为进一步加强对和规范项目和资金管理，完善项目和资金管理办法，指导项目预算编制，优化财政支出结构提供决策参考和依据。	部门开展项目有健全的管理机构作为保障并明确实施主体责任；加强部门内部资金使用的监督检查，每年组织开展年度财政专项资金项目的绩效评价工作，通过绩效评价掌握项目执行情况、资金使用情况和取得的效果，总结项目管理经验，找准存在问题，为进一步加强对和规范项目和资金管理，完善项目和资金管理办法，指导项目预算编制，优化财政支出结构提供决策参考和依据。	部门开展项目有健全的管理机构作为保障并明确实施主体责任；加强部门内部资金使用的监督检查，每年组织开展年度财政专项资金项目的绩效评价工作，通过绩效评价掌握项目执行情况、资金使用情况和取得的效果，总结项目管理经验，找准存在问题，为进一步加强对和规范项目和资金管理，完善项目和资金管理办法，指导项目预算编制，优化财政支出结构提供决策参考和依据。	无
	“三公经费”节支增效	“严格执行《云南省委省直机关工委差旅费管理办法》《云南省委省直机关工委公务接待管理实施细则》《云南省委省直机关工委会议管理办法》等账务管理制度，严格执行“三公”经费预算，每季度上报“三公”经费支出，接受人大监督。确保2018年部门“三公经费”决算数小于上年决算数。”	“严格执行《云南省委省直机关工委差旅费管理办法》《云南省委省直机关工委公务接待管理实施细则》《云南省委省直机关工委会议管理办法》等账务管理制度，严格执行“三公”经费预算，每季度上报“三公”经费支出，接受人大监督。确保2019年部门“三公经费”决算数小于上年决算数。”	“严格执行《云南省委省直机关工委差旅费管理办法》《云南省委省直机关工委公务接待管理实施细则》《云南省委省直机关工委会议管理办法》等账务管理制度，严格执行“三公”经费预算，每季度上报“三公”经费支出，接受人大监督。确保2019年部门“三公经费”决算数小于上年决算数。”	无
预算管理规范	管理制度健全	进一步完善财务管理制度，在日常财务工作中认真执行《中共云南省委省直机关工委差旅费报销管理规定》（云直党工办发〔2014〕9号）、《中共云南省委省直机关工委会议审批制度》（云直党工办发〔2014〕8号）、《省委省直机关工委培训费管理办法》、《中共云南省委省直机关工委接待费管理规定》、《省委省直机关工委财务管理办法》等财务管理制度。	进一步完善财务管理制度，在日常财务工作中认真执行《中共云南省委省直机关工委差旅费报销管理规定》（云直党工办发〔2014〕9号）、《中共云南省委省直机关工委会议审批制度》（云直党工办发〔2014〕8号）、《省委省直机关工委培训费管理办法》、《中共云南省委省直机关工委接待费管理规定》、《省委省直机关工委财务管理办法》等财务管理制度。	进一步完善财务管理制度，在日常财务工作中认真执行《中共云南省委省直机关工委差旅费报销管理规定》（云直党工办发〔2014〕9号）、《中共云南省委省直机关工委会议审批制度》（云直党工办发〔2014〕8号）、《省委省直机关工委培训费管理办法》、《中共云南省委省直机关工委接待费管理规定》、《省委省直机关工委财务管理办法》等财务管理制度。	无
	信息公开及时完整	按照规定的时限完成部门2018年预决算信息及“三公经费”预决算的公开。	按照规定的时限完成部门2018年预决算信息及“三公经费”预决算的公开。	按照规定的时限完成部门2018年预决算信息及“三公经费”预决算的公开。	无
	资产管理使用规范有效	按照《云南省行政事业单位国有资产管理条例》（云政办发〔2008〕173号）、《云南省省级行政单位办公设备配置管理办法》（云财资〔2009〕44号）、《云南省行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》（云财资〔2009〕73号），通过资产管理信息系统及时进行登记、管理、清查，维护国有资产安全完整，实现合理配置和有效利用。	按照《云南省行政事业单位国有资产管理条例》（云政办发〔2008〕173号）、《云南省省级行政单位办公设备配置管理办法》（云财资〔2009〕44号）、《云南省行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》（云财资〔2009〕73号），通过资产管理信息系统及时进行登记、管理、清查，维护国有资产安全完整，实现合理配置和有效利用。	按照《云南省行政事业单位国有资产管理条例》（云政办发〔2008〕173号）、《云南省省级行政单位办公设备配置管理办法》（云财资〔2009〕44号）、《云南省行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》（云财资〔2009〕73号），通过资产管理信息系统及时进行登记、管理、清查，维护国有资产安全完整，实现合理配置和有效利用。	无